



# DIÁRIO DE CLASSE

O boletim do SindProSBO



Sindicato dos Professores de Santa Bárbara d'Oeste

Agosto - 2022 | Edição 042



## SindProSBO fecha parceria com o Hospital Samaritano

*Novo benefício visa melhorar a qualidade de vida dos sindicalizados*

**F**undado em 2011 por um grupo de professoras dispostas a melhorar as condições de vida e trabalho na categoria, o SindProSBO sempre buscou novas parcerias em prol dos seus associados e associadas. A mais recente delas é o convênio com o Hospital Samaritano de Santa Bárbara d'Oeste.

Agora, os sindicalizados e seus dependentes poderão assinar planos com preços muito mais acessíveis. Além disso, neste primeiro momento, não haverá carências a cumprir. A tabela de valores especiais tem opções a partir de R\$ 114,00/mês, variando conforme a faixa etária e a modalidade de quarto hospitalar (privativo ou compartilhado).

Ao longo dos próximos dias, o Hospital Samaritano fará uma agenda de visita às escolas municipais de Santa Bárbara d'Oeste. Nessas visitas, a parceria e os detalhes dos planos serão apresentados aos professores, que poderão tirar dúvidas diretamente com os representantes do hospital.

Entre em contato com o Hospital Samaritano para conferir os detalhes e fechar o seu plano. Também é possível saber mais entrando em contato com o SindProSBO pelo telefone (19) 3629-2887 ou pelo e-mail [sindprosbo@sindprosbo.com.br](mailto:sindprosbo@sindprosbo.com.br)

Um bom atendimento médico e hospitalar é fundamental na vida de todos e todas. Justamente por isso, o SindProSBO buscou essa parceria. O objetivo é prover mais qualidade de vida e bem-estar para todos os profissionais da educação sindicalizados.

Se você ainda não é associado ou associada, não fique de fora desse e de outros benefícios oferecidos pelo sindicato. Sendo sindicalizado, você aproveita uma série de convênios e parcerias, como psicólogos, nutricionistas e os imóveis na praia oferecidos pela Apeoesp. Procure as diretoras do SindProSBO ou entre em contato com a sede para conhecer melhor os benefícios e registrar sua associação.

## SINDICATO ACOMPANHA SITUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA PARA PAGAMENTO DO RESTANTE DO INPC

**O** segundo quadrimestre está sendo fechado e o SindProSBO possui um acordo com o executivo para repasse do restante do INPC, caso haja espaço na folha de pagamento. A diretoria do sindicato está acompanhando essa questão de perto e já solicitou uma análise do orçamento público ao DIEESE - Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos). Com isso, o SindProSBO terá ciência do cenário vivido pela administração municipal e, sendo o caso, poderá cobrar a implementação do índice faltante na data-base.

O índice de reajuste praticado pela prefeitura foi de 10,21%, sendo que a inflação da data-base foi 12,47%. Em assembleia no dia 2 de junho, os profissionais da categoria decidiram dar um voto de confiança à administração municipal. Dessa forma, o reajuste da época foi aceito e, desde então, os professores e professoras aguardam a definição sobre a diferença inflacionária.





## POR QUE É IMPORTANTE CONTAR COM DIRIGENTES SINDICAIS LIBERADOS?

- Esses dirigentes ampliam a capacidade de atuação do sindicato, pois conseguem atender as demandas da categoria em tempo integral
- O sindicato se torna mais presente no cotidiano da categoria tendo sempre alguém para ouvir os trabalhadores e trabalhadoras
- Dirigentes liberados podem fazer articulações mais amplas, com lideranças políticas e de outras áreas. Essas articulações são importantes para a criação de projetos de lei e políticas públicas que beneficiem a categoria

# Prefeitura descumpre acordo e nega liberação de dirigentes sindicais

*Liberações são fundamentais para que o SindProSBO avance ainda mais na defesa da categoria*

Um dos avanços conseguidos pela diretoria do SindProSBO na negociação coletiva deste ano foi a liberação de duas dirigentes sindicais. Essas dirigentes seriam afastadas de suas atividades docentes e poderiam se dedicar integralmente ao trabalho sindical na categoria.

Infelizmente, a prefeitura não está cumprindo com o negociado e segue negando as liberações. Neste ano, o SindProSBO conseguiu seu registro sindical junto ao Ministério do Trabalho. Esse seria o último possível entrave para a liberação de dirigentes sindicais pela prefeitura. Entretanto, mesmo com essa etapa burocrática cumprida, o executivo municipal manteve sua postura.

Os representantes da prefeitura alegam que é necessária a aprovação de um projeto de lei municipal para que as liberações possam ocorrer. Até o momento, tal projeto de lei ainda não foi encaminhado pelo executivo

para a Câmara Municipal, o que mantém o processo travado.

Apesar da alegação de necessidade de projeto de lei, o SindProSBO sabe que isso se trata de uma mera desculpa. A liberação de dirigentes não exige tal medida e, na verdade, o que tem faltado é vontade política para cumprir os itens negociados. O SindProSBO seguirá cobrando o respeito às cláusulas negociadas na campanha salarial.

### **Confira outros itens acordados na última negociação com a prefeitura e que serão acompanhados pelo SindProSBO:**

• A pedido da diretoria do sindicato, a Secretaria Municipal de Educação disponibilizará um carro para levar os professores efetivos sem classe da escola polo até o local de substituição;

• Finalmente será realizado concurso

para orientador de aluno. Depois desse processo, pela primeira vez na rede municipal, todos os professores de EMEIS terão intervalo;

• Foi garantida a implantação de relógio de ponto para os funcionários com portaria. Dessa forma, haverá equidade na progressão e futuras premiações.

## **Apoie quem está do seu lado**

#SejaSóci@

